

Corporate Social Responsibility (CSR)

Einführung
Umweltschutz
Keine Vergeltungsmassnahmen
Ehrlichkeit, ethisches Verhalten und ehrliche Handlungsweise
Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften
Ethische Prinzipien und moralische Richtlinien
Sicherheit am Arbeitsplatz

Kinderarbeit
Interessenkonflikt vermeiden
Insiderhandel
Politische Aktivitäten und gemeinnützige Zuwendungen
Anti Korruption
Umsetzung



christinger

Corporate Social Responsibility (CSR)

Contents

Einführung	3-4
Umweltschutz	5
Keine Vergeltungsmassnahmen	5
Ehrlichkeit, ethisches Verhalten und ehrliche Handlungsweise	5
Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften	6
Ethische Prinzipien und moralische Richtlinien	6
Sicherheit am Arbeitsplatz	7
Kinderarbeit	7
Interessenkonflikt vermeiden	7
Insiderhandel	8
Politische Aktivitäten und gemeinnützige Zuwendungen	8
Anti Korruption	9
Umsetzung	10



Corporate Social Responsibility (CSR)

Einführung

Unternehmensprofil

Firma

Die Christinger AG ist ein führender Schweizer «Print Service Provider» für Grossbildkommunikation. Innerhalb der Dienstleistungspalette deckt die Christinger AG die Bereiche Projektkoordination, Grafik, Produktion und Montage ab.

Seit 1963 ist die Christinger AG im Bereich der Grossbildkommunikation tätig und setzt ihre Projekte am Standort Brugg erfolgreich in der ganzen Schweiz um. Insgesamt arbeiten 65 Spezialistinnen und Spezialisten verschiedener Fachbereiche bei der Christinger AG.

Dienstleistungsangebot

Die Christinger AG realisiert Beschriftungen und Werbung jeglicher Art an Gebäuden, auf Fahrzeugen und am Verkaufspunkt. Als GU koordiniert die Christinger AG umfassende Projekte und setzt diese erfolgreich um.

Die Alleinstellungsmerkmale lassen sich wie folgt skizzieren:

- Die Christinger AG ist Technologieführer und unterhält einen innovativen Maschinenpark, der vielseitig einsetzbar ist und eine zeitnahe und ökonomische Produktion ermöglicht. Insgesamt stehen 8 highend Grossformat-Digitaldrucksysteme, 2 Siebdrucksysteme sowie 5 Kontur-Cutters zur Verfügung. Der industriell ausgerichtete Maschinenpark erlaubt kürzeste Realisationszeiten von umfangreichen Projekten.
- Dank unterschiedlicher Produktionssysteme lassen sich flexible wie auch starre Materialien direkt bedrucken. Eine breite Auswahl an flexiblen Materialien (u.a. SK-Folien, Plakatpapiere, Textile und PVC-Materialien) und starren Materialien (u.a. Forex, Dibond, Akyprint) ermöglichen jeweils eine massgeschneiderte Umsetzung.
- Die Christinger AG ist die erste und einzige grossformatige Digitaldruckerei der Schweiz, die nach PSO/ISO12647-2 zertifiziert ist. Diese Zertifizierung stellt sicher, dass die Qualität, beginnend beim Datenhandling über Proofs bis hin zum Druck nach den aktuellsten Normen gewährleistet und die Qualitätskontrolle eingehalten wird.
- Die gesamte Dienstleistungspalette, beginnend mit der Datenaufbereitung über die Produktion bis hin zur Montage vor Ort in der ganzen Schweiz, kann die Christinger AG abdecken und lässt komplexe Projekte zeitnah umsetzen.



christinger

Corporate Social Responsibility (CSR)

Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter der Christinger AG. Hierzu gehören alle Mitglieder der Geschäftsleitung, alle Teilhaber sowie alle Mitarbeiter. Dieser Verhaltenskodex verpflichtet uns, unsere Geschäftstätigkeiten nicht nur legal, sondern auch ethisch und integer auszuführen.

Dies ist von besonderer Wichtigkeit, da unsere Handlungen bestimmen, wofür unser Unternehmen steht sowie unseren erstklassigen Ruf bei unseren Kunden, Lieferanten, Aktionären sowie unserem Umfeld aufrechterhält. Dieser Kodex verkörpert unsere zeitlosen Werte.

Christinger AG verpflichtet sich, authentisch und transparent mit unseren Kunden, Aktionären und Mitarbeitern zu kommunizieren. Nicht nur für unser Geschäft ist es ausschlaggebend, sondern auch für unseren guten Ruf. Christinger AG ist verpflichtet, die richtige Wahl zu treffen. Das heisst auch «nein» zu Handlungen zu sagen, welche nicht unseren Unternehmenswerten entsprechen.

Christinger AG erkennt, dass ethisches Handeln das Geschäft positiv beeinflusst. Jeder von uns hat die Verantwortung, den höchsten Standard der Geschäftsmoral einzuhalten. Das unterscheidet uns von anderen Firmen und inspiriert uns, täglich unser Bestes zu geben.

Christinger AG, Brugg, 1. Mai 2019

Renato Bolt
CEO

Martin Blättler
COO



christinger

Corporate Social Responsibility (CSR)

Umweltschutz

Wir gehen sorgfältig mit den Umweltressourcen um und arbeiten mit der aktuellsten Technologie. Wir streben danach, unsere Prozesse kontinuierlich zu verbessern, um unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt nachhaltig wahr zu nehmen.

Keine Vergeltung

Christinger AG toleriert keinerlei Vergeltungsversuche gegen Personen, die in Treu und Glauben über mutmassliches Fehlverhalten Bericht erstatten oder diesbezügliche Untersuchungen unterstützen. Vergeltungsversuche in solchen Fällen, können mit disziplinarischen Massnahmen bis hin zur Auflösung des Arbeitsverhältnisses führen. Wenn möglich, bevorzugen wir Anliegen intern zu lösen. Niemand sollte daran gehindert werden, mutmassliches Fehlverhalten, illegale Tätigkeiten oder gesetzliche Verstösse bei den staatlichen Behörden zu melden.

Ehrlichkeit, ethisches Verhalten und ehrliche Handlungsweise

Es ist Christinger AGs Absicht wirtschaftliche Rahmenbedingungen zu erschaffen, welche die höchsten Ansprüche an Professionalität und ethischem Verhalten widerspiegeln. Wir verschaffen uns keine unrechtmässigen Wettbewerbsvorteile durch illegale oder unethische Geschäftshandlungen. Jeder Mitarbeiter und GL-Mitglied ist bestrebt, sich gegenüber Christinger AGs Kunden, Dienstanbieter, Lieferanten, Konkurrenten und Mitarbeiter fair zu verhalten. Kein Mitarbeiter oder GL-Mitglied darf sich einen Vorteil durch Manipulation, Verheimlichung, Missbrauch von vertraulichen Informationen, falsche Fakten oder einer unfairen Verhaltensweise verschaffen.

Der Zweck von Geschäftsanlässen und Werbegeschenken im wirtschaftlichen Umfeld dient dazu, eine positive Geschäftsbeziehung aufzubauen und nicht, um von einem unfairen Wettbewerbsvorteil zu profitieren.

Geschenke oder Unterhaltung darf niemals von Mitarbeitern, Familienmitgliedern des Mitarbeiters oder Agenturen angeboten oder akzeptiert werden, ausser wenn es sich dabei um folgende handelt:

- (1) kein Bargeld Geschenk
- (2) stimmt mit den branchenüblichen Geschäftspraxis überein
- (3) nicht von unangemessenem Wert ist
- (4) kann nicht als Bestechung oder Bestechungsgeld interpretiert werden und
- (5) verletzt keine Gesetze und Regeln

Es ist essenziell, unseren guten Ruf aufrecht zu erhalten.



christinger

Corporate Social Responsibility (CSR)

Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften

Es ist Christinger AGs Richtlinie, die vorhandenen Gesetzen, Regeln und Vorschriften einzuhalten. Es ist die Eigenverantwortung jedes Mitarbeiters, GL-Mitglieds und Teilhaber sich an die Standards zu halten.

Ethische Prinzipien und moralische Richtlinien

Christinger AG erlaubt keine Schwarzarbeit, Diskriminierungen oder rechtswidrige Belästigungen. Wir beurteilen unsere Mitarbeiter nicht nach der Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Herkunft, Alter, Religion, Staatsangehörigkeit, Behinderung, Gesundheitszustand, sexuellen Orientierung, Zivilstand oder sonstigen Grundlagen, welche durch das Gesetz geschützt sind und fällen keine Entscheidungen aufgrund dieser Kriterien.

Toleranz, Akzeptanz und ein offener, respektvoller Umgang hinterlässt bei jedem Mitarbeiter Spuren. Wir erwarten von jedem Mitarbeiter der Christinger AGs professionelles Verhalten bei jeglichen, arbeitsbezogenen Tätigkeiten. Verbale oder physische Drohungen werden nicht toleriert. Respektvoller Umgang untereinander gilt für Kommunikation jeglicher Art, dazu zählen auch E-Mails, SMS, Online Chats, Blogs oder Veröffentlichungen auf sozialen Medien.



christinger

Corporate Social Responsibility (CSR)

Sicherheit am Arbeitsplatz

Christinger AG ist bestrebt, jedem Mitarbeiter ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten. Jeder Mitarbeiter ist verantwortlich für die Aufrechterhaltung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds unter Einhaltung von Sicherheits- und Gesundheitsregeln sowie allfällige Mängel oder Missstände sofort zu melden.

Christinger AG toleriert weder gewalttätiges noch bedrohliches Benehmen. Angestellte sollen in einem Zustand zur Arbeit erscheinen, der gewährleistet, dass sie ihre Pflichten erfüllen können; ohne Einfluss von Drogen oder Alkohol. Christinger AG untersagt jeglichen Gebrauch von Drogen weder am Arbeitsplatz noch sonst wo auf dem Firmengelände. Weitere Informationen sind in der Anordnung «Allgemeine Sicherheitsregeln in unserem Betrieb» zu finden.

Kinderarbeit

Christinger AG toleriert keine Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder unfreiwillige Arbeit und akzeptiert dies ebenfalls nicht in unserer Lieferkette.

Interessenkonflikt

Es ist im Interesse von Christinger AG, das Vertrauen zwischen Mitarbeitern und GL-Mitgliedern zu stärken, Lösungen zu beschleunigen, organisatorischen oder individuellen Stress zu minimieren, welcher durch Interessenkonflikte verursacht werden könnte.

Interessenkonflikte, selbst der Anschein eines Interessenkonflikts, sind zu vermeiden. Bereits ein möglicher Interessenkonflikt kann dem Unternehmen Schaden zufügen. Jeglicher Interessenkonflikt, sei es ein potenzielles oder auch nur schon der Anschein, muss sofort dem direkten Vorgesetzten gemeldet werden. Mitarbeiter sollten ihre Unabhängigkeit und Objektivität gegenüber dem Kunden, der Gesellschaft und dem Unternehmen behalten. Mitarbeiter werden aufgerufen, ihren Sinn für Fairness, Zivilität, Ethik und persönliche Integrität zu wahren, auch wenn das Gesetz, die Regeln oder die Gewohnheit es nicht vorschreibt.



Corporate Social Responsibility (CSR)

Insider Handel

Christinger AG widersetzt sich vehement jeglicher Veröffentlichung von vertraulichen Geschäftsinformationen, sei es durch die Teilhaber, die Geschäftsleitung oder die Mitarbeiter. Christinger AG untersagt ebenfalls jegliche Veröffentlichung von Informationen, welcher der Mitarbeiter im Rahmen seiner geschäftlichen Tätigkeiten erworben hatte. Christinger AG ist ebenfalls gegen ein Missbrauch von Materialien, die nicht für die Öffentlichkeit bestimmt sind, vor allem wenn im Namen des Unternehmens gehandelt wird.

Wir kommen alle in Verbindung mit Informationen über Christinger AG, die der Öffentlichkeit nicht bekannt sind, wie Einnahmen, Finanzergebnis, das Akquirieren eines bedeutenden, neuen strategischen Partners oder technologischen Errungenschaften. «Material» Information ist etwas, das einen vernünftigen Investor dazu verleiten würde, unsere Aktien zu kaufen oder verkaufen. Wir würden sicher auch in Berührung mit Informationen kommen, welche nicht für die Öffentlichkeit bestimmt sind, von anderen Unternehmen, wie unsere Lieferanten und Kunden. So lange dies der Öffentlichkeit nicht veröffentlicht wird:

- Dürfen wir den Lagerbestand von Christinger AG oder eines anderen Unternehmen weder kaufen, noch verkaufen
- Die Informationen dürfen ebenfalls nicht mit anderen kommuniziert werden, die anhand der Informationen verhandeln könnten.

Politische Aktivitäten und Spenden

Mitarbeiter von Christinger AG können in ihrer Freizeit an politischen Aktivitäten teilnehmen, jedoch mit eigenem Geld und nicht während der Arbeitszeit sowie ohne Ressourcen von Christinger AG. Sie sollten mit Gesellschaftsmitteln keine Zahlungen an politische Parteien, Kandidaten oder Kampagnen tätigen, ausser es ist gesetzlich erlaubt und wurde im Voraus von der Christinger AG genehmigt.

Corporate Social Responsibility (CSR)

Anti-Korruption

Christinger AG schätzt professionelle Objektivität in der Geschäftsbeziehung. Unser Leitsatz ist, dass wir keine Geschenke annehmen oder verschenken, welche beabsichtigen, unsere Entscheidung oder die der anderen Partei zu beeinflussen.

Die engsten Familienmitglieder der Mitarbeiter von Christinger AG dürfen keine Geschenke, Abfindung oder andere Dienstleistungen von bestehenden oder eventuellen, zukünftigen Kunden, Lieferanten oder Personen akzeptieren. Ausnahmen bilden unbedeutende Gegenstände. Falls die sofortige Rückgabe von bedeutenden Geschenken nicht möglich ist, sollen diese unmittelbar an Christinger AG abgegeben und für einen wohltätigen Zweck gespendet werden.

Vertreter von Christinger AG an Geschäftsanlässen sind dazu angehalten, an diesen ihren gesunden Menschenverstand walten zu lassen. Es dürfen nur geschäftliche Unterhaltungen angenommen oder offeriert werden, wenn es sich dabei um seltene, bescheidene und dem Geschäftszweck dienende Unterhaltungen handelt.

Es gibt Spezialregelungen für Geschenke an Angestellte von öffentlichen Institutionen. Alle Arten von Zahlungen oder Geschenke an Beamte oder Inhaber öffentlicher Ämter sollen angemessen sein, müssen dokumentiert werden und dürfen nicht zur Schaffung eines unsauberen und unfairen Wettbewerbsvorteils dienen.

Christinger AG verpflichtet sich, das Unternehmen ethisch und unter Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften zu führen. Darunter fallen Vorschriften, welche unangemessene Zahlungen verbieten, durch welche unlauteren und unfairen Wettbewerbsvorteile entstehen sollen. Dieses Dokument beschreibt Christinger AGs Richtlinie für Korruptionsverbot und andere unangebrachte Zahlungen.



Corporate Social Responsibility (CSR)

Umsetzung

Christinger AG bekennt sich ausdrücklich zu diesem Verhaltenskodex um ihre Anstrengungen für ethische vertretbare Geschäftshandlungen zu bekräftigen. Der Einführungsprozess ist im «Massnahmenplan von Christinger AG» detailliert beschrieben und beinhaltet folgende Punkte:

- Zielsetzung
- Fachmassnahmen
- Interne Zuständigkeitsregelung
- Überwachungsmechanismus
- Frist
- Nachuntersuchung
- Regelmässigkeit

Wir verpflichten uns, unsere Lieferkette regelmässig zu überprüfen und kontinuierlich zu verbessern.

Christinger AG

Wildschachenstrasse 30 office@christinger.ch
CH-5200 Brugg www.christinger.ch
Tel. +41 44 738 10 20



christinger